



TOYO Recruit 2021



















PHILOSOPHY

社会的使命の追求

財務情報の信頼性を確保するという 社会的使命を全うする



Core Purpose

- 財務情報の信頼性を確保するという社会的使命 を遂行する
- クライアントとのコミュニケーションを大切にし ケアを怠らないことで、相互の価値観の共有を 醸成する
- 監査法人の唯一無二の財産である人材を、単なる会計・監査の知識だけではなく情熱に溢れる人財に育て、社会的使命を果たすことによって広く社会に貢献する



Core Values

Care クライアント・構成員及び品質管理につい

て常にケアを怠らない

Share クライアント・構成員と常に高い価値観を

共有し、高い品質管理を確保する

Invest クライアント・構成員について常にアップ

デートした情報を提供するために自己投資

を行う。それによって高い品質を確保する

Grow クライアントとともに成長し、構成員の成長に

よって当法人のより高度な品質を醸成する



Top Message

CARING and SHARING

ケア、そして価値の共有へ

クライアントおよびスタッフに対して 常にCaringとSharingを心がける。 財務情報の信頼性の確保という 社会的使命を全うするために、 私たちはこれからも 休むことなく努力を続けて参ります。



監査法人の社会的使命は財務情報の信頼性を確保することです。社会的使命を全うするために、私たちはクライアントとのコミュニケーションを大切にしています。私たちはクライアントとの意思疎通を常に心がけ、ケアを怠りません。このような地道な働きかけの積み重ねは、やがて相互の価値観の共有を醸成します。価値観の共有は、クライアントとの意見の対立を未然に防ぎ、真の意味における高度な監査品質を実現します。ひいては財務情報の信頼性の確保に繋がるでしょう。

監査法人にとって唯一無二の財産は人材です。私たち 公認会計士に求められるのは、単なる会計・監査の知識で はなく、財務情報の信頼性の確保という社会的使命を全う しようとする強い姿勢と不断の覚悟です。情熱に溢れた優れた人財を育て、社会的使命を果たすことによって広く社会に貢献していく、これが私たちの目指す監査法人です。

それゆえ、クライアントとの密なコミュニケーションはもとより、スタッフのコミュニケーションも重要であると考えています。風通しの良い組織であることが良好な人間関係を生み、適確な情報に基づいた価値の共有を促進します。昨今ワークライフバランスや働き方改革に見られるように、新しい働き方が求められる世の中に変わりつつあります。私たちは従来から多様な働き方を大切にする勤務形態を採用していますが、今後はより一層、時代が求める柔軟な働き方のニーズに適切に対応していきます。

監査部紹介

東京事務所

監査第 1部

1社 金商法監査 26 社 会社法監査 3社 法定監査他

17社 IPO監査

4社 任意監査他

パートナー 18g

公認会計士 76名

準会員 22名

業界を裏側から支え 監査を通して新たな世界が広がる

監査第1部は、多種多様な幅広い業種の監査先があります。例えば広 告、マスコミ、出版、小売、製造業、金融、観光業など、多岐にわたります。 広告やマスコミ関係の仕事では、華やかな業界を裏側から垣間見ること もできます。第1部の大きな特徴としては、IPO準備企業のクライアントの 多さです。上場に立ち会う感動は、なかなか得難い体験です。昨年入所 したばかりのスタッフもIPO準備企業の監査に携わっており、手を上げれ ばすぐに関与できるチャンスがあります。

そして、監査第1部は国際案件が比較的多いことも特徴です。 クライアントにはIFRS適用企業もあり、海外のファームで働き帰任したメ ンバーとも一緒に働く事ができます。将来的には海外で経験を積んでみ たいと思っている方はぜひ監査第1部で夢を叶えてください。

東陽全体に言えることですが、一つの事業部にいながらあらゆる規模・ 業種に携わることで、経験値が高められます。会計士として将来の可能 性を柔軟に考えている人には、刺激も多く最適な環境だと言えます。 是非、あなたの会計士としてのスタートを東陽で始めてみませんか。

PROFILE -

2020年入所

大手監査法人にて金融系のコンサルティン グに従事。東陽へ転職後、東証一部上場企 業の監査チーム主要メンバーとして活躍。



パートナー 19名、公認会計士 5名 関 与 先 学校法人監查25社、労働組合監查20社、 任意監査他23社、法定監査他7社

監査第3部

学校法人等、パブリック向けサービスを展開

監査第3部はパブリック(学校法人や公益法人、一般 法人、社会福祉法人等の非営利法人)へのサービスを提 供する専門部署です。特に、学校法人分野には力を入れ ています。少子化が進む近年、私立学校法の改正等によ り、学校法人に対しても経営効率を高め、ガバナンスの強

化が求められる傾向が強まっています。

経験豊富かつパブリックに精通したメンバーによって 構成され、会計監査のみならず、法人運営支援・会計指 導など、幅広い業務を経験することができます。

監査第2部

5社 金商法監査 37社 会社法監査 6社 法定監査他 6社 IPO監査 12社 任意監査他

パートナー 18名 所属人員数 公認会計士 100名 進会員 25名

PROFILE -

2011年入所

一貫して東陽でキャリアを積み、インチャージも 経験する一方、第一子育休復帰後は時短勤 務で仕事と育児を両立。現在第二子育休中。



横断的な業種の経験を積み 会計士としての総合力を高める

監査第2部も、監査先は他業種にわたりますが、強いて言えば金融や交 通インフラ系の関与先が多くあります。金融に関して、準大手監査法人の中 ではめずらしくその分野でも多岐に渡り、証券会社やファンド、政府系企業 のクライアントに関与しています。金融監査は、より専門的な知識が求めら れますが、東陽は部門で業種を分けていないため、金融監査で得た知識や 考え方を事業会社の監査でも活かすことができます。横断的にあらゆる分 野の監査に触れることで、公認会計士としての総合力が鍛えられます。

新人教育においては、実直な指導を心がけています。具体的には、社会人 としての礼儀作法はもちろん、クライアントの方への質問の仕方、監査六法を 積極的に使って調べるなど、自分の手で正しい知識を身に着けられるよう指導 しています。また、監査はチームワークが大事なので、お互いの仕事をフォロー し合うことや、新人の方が気軽に質問しやすい雰囲気作りを大事にしています。

東陽では、若手の方が基礎から成長し、一人前の会計士に育っていける 土壌があります。社会人経験がない方も安心して飛び込んできてください。 皆さんが仲間入りする日を心待ちにしています。



ADVISORY SERVICE

アドバイザリーサービス

所属人員数 パートナー 2名、 公認会計士 2名

M&Aや事業再生、内部統制等のアドバイザリーの専門部門

アドバイザリーサービス部門はM&A、フォレンジック、 事業再生、コンプライアンス・内部統制といった分野にお ける専門的サービスを提供する専門部署です。企業が直 面する合併、グループ再編、企業間紛争など多様、複雑 な問題に対応しております。また、世界140ヶ国以上に拠

点を有する提携事務所であるCrowe Globalをとおして、 グローバルに活躍する日本企業へのサービスも展開して

クライアントと悩みを共に解決するというエキサイティ ングな経験をすることができます。

監査部紹介

名古屋事務所

監査第4部

1社 金商法監査 3社 会社法監査 1社 任意監査他

2 計 学校法人監査

パートナー 5々 公認会計士 15名 準会員 6名

監査部紹介

大阪事務所

監査第5部

4社 法定監査他 8社 IPO監査 6社 任意監査他 1 対 労働組合監査

パートナー 8名 公認会計士 32名

準会員 10名

東海圏の多種多様な監査先から学ぶ 少数精鋭の若い組織

監査第4部(名古屋事務所)は愛知県、岐阜県、三重 県、静岡県の東海圏が主な活動エリアです。名古屋事務 所は名古屋駅から徒歩数分のところに立地しておりアクセ ス抜群です。30名程の大きくはない組織ですが、20~30 代の若いメンバーが多く、昨年度入所したメンバーも、既 に新人とは感じさせないくらい監査チームに溶け込んでい ます。女性会計士が主査を務める現場も多く、年齢や性 別にかかわらず、皆がチームの主軸として活躍しています。

愛知県は自動車や航空関係の企業が多いため、準大手 以下の監査法人は業種が偏っているように思われることも

ありますが、東陽監査法人の名古屋事務所においては、 製造業の他に証券業、小売業、飲食業、サービス業、紡 績業、不動産業、学校法人等のクライアントがあります。 規模の面でも、東海圏を代表するような東証一部上場の 企業から中小企業まで様々です。

パートナーは現場にいることが多く、スタッフとの距離 が近いため、新人の頃から多くの事を学べる環境があり ます。公認会計士としてバランスよく成長したい方にはと てもおすすめです!



東陽監査法人 Crone Toyo & Co. 結區事務所



PROFILE

2020年度入所 大手監査法人で国内製造業の上場企業 の監査を中心に経験を積み、東陽へ転 職。現在は名古屋事務所の主力メンバー として監査業務に従事し、リクルーター としても活躍中。

風通しの良い環境で あなたの成長をフルサポート!

監査第5部(大阪事務所)は西日本が主な活動エリアで す。事務所の人員規模も50名程度で事務所全体がまとまり やすく、スタッフからパートナーまでフラットな雰囲気で和気 あいあいと楽しく仕事をしています。

東陽は、準大手であることからクライアントの規模も中堅 や地方の優良企業が多く、業種は、モノづくりのメーカー、 サービス業等の営利企業から大学や幼稚園等の公益法人 まで非常に幅広く、またIPOを目指しているクライアントも多 く担当しております。よって、メーカーと学校法人を担当する 等、業種にこだわらず、視野を広く持ち、様々な自分の可能 性を模索することができます。

大阪事務所の特徴としては、昔から後輩育成に対して特 に熱心に取り組んでいるところだと思います。新人には必ず、 マンツーマン指導で先輩がしっかりと丁寧に指導します。入

りしながら切磋琢磨し合う土壌があります。やりたいことが ある人はどんどん手をあげてください。事務所全体でサポー トします! PROFILE -

所後、年次が経つとOJTの育成側になり、教わったり教えた

2011年入所

合格後、東陽の大阪事務所へ入所。国内の上場企業のイン チャージを担当し、国際業務、IPO業務、学校法人監査、株 価算定、財務デューデリジェンス等幅広く経験を積む。







基礎から学ぶ 多角的な研修プログラム

東陽では、新入社員の皆さんが入所後、監査業務をス ムーズにスタートできるよう基礎から学ぶことができる 様々な新人研修を実施しています。

例えば、社会人としての心得を身につけるビジネスマ ナー講座、監査調書の作成実務などの基礎研修、さらに は実務に即したExcel・Word講習まで、皆さんがいち早く監 査現場で活躍できる万全なプログラムを用意しています。

入所すぐの新人研修以外にも、8月に夏季研修が行わ れます。現場を経験した分、新人研修より理解も深まり面 白く感じるはず。先輩スタッフとの合同ディスカッションで は論理的思考力も磨かれ、入所時より成長した自分に気 付けるでしょう。

また、年間を通して品質管理上重要なポイントもeラーニ ングでマスター。監査知識も適時ブラッシュアップ可能です。



研修の多くはeラーニングで 適時に受講可能

長期的な キャリアアップをサポート

東陽では、職位に応じて必要とされる知識や能力を 習得できる職階別の研修の充実に力を入れています。 会計・監査に関する講義だけでなく、プレゼン実務や コーチングなど、ビジネスに直結するヒューマンスキル も身につきます。

	人的研修	会計・監査	
Junior 1~3年目	● 新入社員研修● ビジネスマナー研修● Excel・Word実務研修● ITパスポート試験対策研修● 英会話	○ 会計基準等○ 助ンプリング○ 監査基礎講座○ 監査ツール○ 内部統制○ 不正事例研究ディスカッション	
Senior 4~11年目	○ 論理的思考力養成○ PowerPoint実務研修○ 英語プレゼン実践研修○ 英会話	O 会計基準等 O 監査ツール O 監査基礎講座 O IT調書作成基礎 O 内部統制 O インストラクション O サンプリング O インチャージ研修	
Manager 7~15年目	○ クリティカルシンキング養成研修○ 講師養成研修○ 労務管理研修○ 英会話	O 会計基準等	
Partner 15年目~	Ο 労務管理研修	O 会計基準等	

人的研修

新入社員研修

監査の流れから各監査手続につ いて研修します。

ビジネスマナー研修

入社後はすぐに外部講師によるマ ナー研修があるので社会人経験がな くても安心です。

Excel·Word研修/ ITパスポート試験対策研修

監査業務に欠かせないIT知識を 基礎からレクチャーします。

英会話

外部スクールへの割引制度が充 実しています。

研修です。

労務管理研修

部下の労務管理を適切に行える よう、外部の弁護士の講師による

クリティカルシンキング 養成研修

マネジメントに必要とされる思考力 を磨く為、論理の正しさや課題を 検証し、テクニックを身につけます。

会計・監査

監査基礎講座

会計システムや基幹システムの一般例について研修します。

内部統制/サンプリング

『リスク評価全般とJ-SOXとの関係』やExcel等を用いた サンプリングについて研修します。

AI/IT/監査ツールを用いた監査実務研修

仕訳テスト等で有用な監査ツールについて研修を行います。

インチャージ研修

経営者等とのディスカッションや社内審査、予実管 理等のマネジメントについて研修します。

修了考查受験対策 公認会計士登録まで法人全体でサポートしています。

初年度の

修了考查専門学校費用 (150,000円程度)

及び

受験料 (28,000円)

法人負担

特別休暇として修了考査のための 試験休暇(10日)

修了考査試験前期間の 残業抑制

自習室の開放



Training system

《人材育成制度》

東陽には新入社員を様々な形で育てていくシステムがあります。

初めての仕事には不安になることがたくさんありますが、先輩職員たちが複数名でしっかりサポート。

皆さんが一人前の公認会計士になるまで、実務面や知識面、さらにはメンタル面もケアしていく仕組みがあります。 安心して東陽でキャリアをスタートさせてください。

新人教育システム

OJT制度

職階の違うOJT担当が複数名で監査現場における実務を指導



研修

新人研修やIT研修(Excel・Word)を通し、

インプットの強化

メンター制度

豊富な知識と実務経験の ある先輩社員との悩み相談 の場を通した精神サポート

キャリアアップサポート

- 修了考査専門学校費用負担
- 修了考査前の試験休暇 / 残業抑制
- 修了考査やIT試験の受験料負担
- 自習室の開放
- 各種資格取得支援制度



Interview

プロの会計士 になりたい

その気持ち、しっかり支えてくれます







大久保 佑美 監査第2部 ジュニアスタッフ 2020年入所

何でも教えてくれるトレーナー

苦労して試験を突破し、せっかく入った監査法人。分からないことがあったときに、誰に聞けばいいのか悩んでしまっては業務に支障を来すこともあります。

東陽のOJT制度は、自分専属のトレーナーが付いて、 気軽な質問や仕事の相談ができます。試験勉強で学ん だことと実務の違いに、最初は戸惑いもあるかもしれませ んが、そんな不安をトレーナーが払拭してくれるでしょう。

また、JI~J3まで経験すべき仕事内容が予め決められ、その項目をクリアできたかどうかが自分でも分かるように設定されています。私は期末決算監査を2回経験しましたが、トレーナーのおかげもあって、特に問題なく乗り越えることができましたし、OJT制度による自分自身のスキルアップも実感できています。

「私」を支えてくれる心強いメンター

新人はもうひとり、メンターと呼ばれる「助言者」が支えてくれます。メンターは新人・若手社員の成長を促す役割

があって、監査現場での状況を相談できたり、アドバイスをしてくれます。仕事上で関わらない他部門の先輩がメンターになってくれるので、監査法人内での横の広がりを感じられますし、プライベートな話などもして気分の発散ができています。また、他部門ということもあり、監査現場で直接相談できないような悩みについても率直に相談することができ、非常に心強い存在です。他にも東陽には、新人をサポートして育成する仕組みが整っています。

例えば、補習所の修了考査に向けて、専門学校の授業料が法人負担だったり、本試験の2ヵ月前には勉強場所として会議室を自習室として提供してくれます。また、試験直前期には仕事量を調整して勉強に専念できるよう配慮してくれるなど、修了考査に集中できる環境が整えられています。私のOJTのトレーナーは、補習所の授業の内容についても快く教えてくれましたし、税務に詳しい方でしたのでとても勉強になりました。

このように、東陽には新人が着実にプロの会計士になれる支援制度やさまざまな経験が積めるチーム配属の仕組みがあります。

10

TOYO's work styles

東陽での多様な働き方

「一生プロフェッショナルとして活躍したい」そう思って 公認会計士を志した方は多いのではないでしょうか。

公認会計士の資格というのは、その期待に応えられる世界 が広がっていると思います。一方で、キャリアの長期形成の 為には、ライフイベントに応じた働き方を求められる時期が あります。東陽では、男女問わず、全ての職員が働きやすく、 キャリアとライフイベントを両立できる環境があります。 育児・介護に伴う時短勤務、社会情勢に適応した在宅勤務 など制度面の充実はもちろんのこと、お互いを信頼し尊重

し合う社風から多様な働き方を認め合う風土があります。

東陽ではキャリアもライフプランも両立し、公認会計士と して「一生プロ」を目指すあなたをサポートします。

福利厚生制度





在宅勤務制度



東陽では、柔軟な働き方を促進するため在宅勤務制度が整って います。現在はコロナ禍の影響で、時差出勤や在宅勤務を利用 することで感染拡大防止に努めています。WEB会議システム等の 利用が進み、在宅勤務でもスムーズに仕事ができる環境です。

時差出勤、時間有休制度で家庭の都合に 合わせた勤務形態が可能です。

計画有休(メモリアル休暇、リフレッシュ 休暇)を設定することで計画的に家族のイ ベントや旅行を楽しむことができます。



星野 奈々 監査第1部 シニアスタッフ 2019年入所

器が大きく、情に厚い会社。

子育でしながら働ける安心感 がある

東陽では、私と同じように未就学児を抱えて働いている方、 それも男女問わず、同世代の方が多くいます。同じような境遇 の職員が多くいると、働きやすさは全然違います。例えば勤 務中に保育所から急に呼び出され、子供を迎えに行かざるを 得ない状況でも気兼ねなく相談できますし、上司や監査メン バーも快く認めてくれます。おそらく一人ひとりの業務に対す る責任感が強く、お互いを信頼しているからこそ人に対して やさしい気持ちが前に出るのだと思います。よって、自己管理 能力の高い人ほど、居心地の良さを感じることと思います。

保育園のお迎えの際に、季節で移り変わる花々を見つけ、 「きれいだね」とふと立ち止まれる時間的余裕と、そして何より 心の余裕を与えてくださった東陽にはとても感謝しています。

家庭と仕事の両立は人生の課題

「キャリアウーマン」に憧れていた私は、半導体を製造す る会社に新卒入社し、営業として忙しく過ごしました。しか し、結婚・出産してからも同じような働き方は難しいと思い、 公認会計士を目指しました。論文式試験に合格後、大手監 査法人に入所して毎日フルパワーで走り続けていましたが、 第一子、第二子を出産したことで理想とする働き方が変わ りました。入所前に東陽監査法人の懇親会に参加する機 会があり、パートナーに自分の悩みを率直に伝えたところ、



「子どもの小さい時期はペースを落として働く選択も尊重し 応援したい。子供の手が離れたらまた思いっきり仕事をして ください。」とうれしい言葉をいただきました。一時ペースダウ ンしても更なるキャリアを目指せる職場はとても魅力的です。

家庭と仕事の両立は人生の大きな課題です。若い時から 人生設計を描くことで自分のキャリアの方向性が定まり、大 きなライフイベントの際にも環境を選択して、自分自身で解 決していくことができると思います。

MESSAGE -



大塚 美保 監査第1部 ジュニアスタッフ 2020年入所 経理職で働きながら合格。 経理とはまた違う難しさがある

入社してすぐ星野さんがいる監査チームに配属されました。 期末監査のとても忙しい中、声をかけてくれる姿やバリバリ仕 事をこなしている星野さんはとても頼もしく、将来、私もそう いう風になれるように頑張っていきたいと思いました。

Junior

新人でも仕事を任せてくれる

監査業務がますます面白い

高校生の頃にたまたま見たテレビ番組に、公認会計士でありながらプロバスケット選手でもある方が出演していました。自分の好きなことをしながら、仕事もしっかりやるという生き方に興味をもったというのが公認会計士を目指すきっかけになりました。東陽監査法人に入りたいと思ったのは、人とのコミュニケーションを大事にしていると感じたからです。私は人見知りなほうですが、ここでならうまくやっていけるかもしれないと思いました。また、就職するために関西から東京に住むことになり、最初は不安でしたが、同期の仲がとてもよく、色々と気軽に相談できる仲間が心の支えになっています。

仕事では最初に現金や借入金などの科目を担当していましたが、最近では引当金や売上高など新しい科目にもチャレンジさせてもらっています。入所して「年を過ごしてみて、チームの一員として仕事を任されている実感があります。成長が早い、仕事を任されるという話は入る前に聞いていましたが本当でした。パートナーから直接アドバイスをいただいたときは、しっかり自分をみてくれていると感じました。とにかく上司・先輩との距離が近く、パートナーからも直接アドバイスをいただけるのが東陽の良いところです。

準大手の監査法人である東陽の魅力は何かと述べますと、まず、業種が異なるいろいろな会社の監査業務に携われるところだと思います。僕は現在、機械メーカー、電子機器メーカー、証券業、サービス業などの会社に携わっており、早いうちから多くのことを学ぶことができました。他には、

パートナーやインチャージ、他のスタッフとの距離が近く、話しやすいということが最大の魅力だと思います。

東陽に気軽に足を運んでみてください。人の柔ら かい、接しやすい方々が迎えてくれると思います。



Senior

「信頼」は私の原動力

上場へ向かう意志を支えたい

高校の頃、将来結婚や出産をしても働き続けるには何か 専門的な資格を取ることが必要だと考え、公認会計士を目 指しました。東陽監査法人で働きたいと思った理由はクラ イアントの業種が豊富で、いろいろな経験ができそうだか ら。早く一人前の会計士になりたいと思っていたので、若 手にも仕事を任せてくれる東陽は最適な法人でした。



TOYO Staff Interview



入所して7年が経ちました。この間、大手金融機関のサブインチャージを経験し、現在はIPO(株式上場準備会社)のインチャージを務めています。IPO支援は株式公開という目標が明確である一方、会計基準に合わせて財務内容を整備していくことから始まるので、インチャージはクライアントの事業内容や経営状況を深く理解することが重要です。信頼関係を築くうえで私が大切にしていることは、クライアントからの質問への対応です。クライアントからの質問への対応です。クライアントからの質問を受けると、会計基準に照らして、最も適切な会計処理は何なのかを判断します。高度な質問が寄せられてきちんと回答できたときはこの仕事のやりがいを感じます。プロとして頼られ、同時に自分の成長も実感できる瞬間です。

インチャージになると自分の判断でクライアントと協議する機会が多くなり、また、パートナーから要求される業務レベルも高くなっていきます。仕事の質を上げるために、私は自分から積極的に情報収集しており、今まで以上に会計基準や監査六法を読み込んだり、関連書籍にあたったりして知識を広げ、深めていくことを心がけています。

東陽には他の監査法人から転職してきた人や税理士など バッググラウンドがさまざまで、いろんな方の見方や意見を 吸収できます。この人材の多様性こそが東陽の魅力であり、 強みだと思います。

Manager

海外勤務体験で培った

人と人をつなぐ会計士の信頼

大学時代に中国に旅行したことがきっかけで、その後の 人生は大きく変わりました。2週間の中国旅行でしたが、 この国に興味を持ち、その後語学留学をしたことで、やは りこの国で働きたいと強く思うようになりました。東陽に 入った理由も中国関連の業務があったことです。それに東 陽に自由な雰囲気を感じました。

入所して6年目、当時シニアスタッフだった私に、中国・ 上海で働く機会が訪れました。中国の会計事務所との交 換留学に選ばれたのです。赴任先で私は中国に進出して きた日本の現地法人を担当。日本の親会社の監査人から



の問い合わせ対応の他、様々な現地法人の橋渡し役を 担ったのでかなり忙しい時間を過ごしました。苦労もあり ましたが自分の中の"調整力"が鍛えられたことは間違いあ りません。

帰国後、私はマネージャーに昇格しました。現場責任 者であるインチャージと違い、どちらかというと企業の経営 陣と直接対話する場面が多いのが特徴です。経営計画や 将来展望について企業のトップがどういうマインドを持っ ているのか、経営者とのコミュニケーションの中でとらえた ものを実務に落とし込んでいきます。経営の全体感をとら えて監査業務の方向性を示していくのは、マネージャーの 仕事の醍醐味と言えます。

私にとって上海での5年に及ぶ勤務体験は非常に充実したものでしたが、日本に戻ったときに、良い意味で以前と違う東陽の雰囲気を感じました。組織としての仕組みができあがり、特に若手と中堅の交流が盛んで、仕事がスムーズに進んでいる印象でした。理事長との意見交換会もあり、現場の声を聞いて経営していく仕組みができています。中国赴任に限らず、東陽で働くことで、会計士としての私の可能性は大きく広がりました。海外勤務をしてみたいと思う方は、その意欲を東陽にぶつけてみてください。



新しい東陽の未来を描きたい

プロとしての自覚を持つ人と、

品質管理部長として、私の役割は監査法人全体の品質管理向上に向けた体制を整備することです。品質管理向上に向けては、体制を整備するのみでなく、監査チームの総合力を向上する必要があります。これらのことから、東陽の将来ビジョンを描くうえで"人材の採用と育成"は重要なテーマとなっています。では、東陽の将来を担う公認会計士とはどんな人材なのでしょう。

ひとつは、公認会計士としての基本である「真摯かつ誠実に対応」できることです。クライアントに迎合することなく、かといって杓子定規に対応するわけでもなく、公正中立な立場として真摯かつ誠実に対応することが大事なポイントです。もうひとつ挙げると、新人であっても自分の意見をしっかり言える人、判断できる人になるというものです。

監査業務をしていて「おかしい」と感じたことは上司や先輩、クライアントにしっかり伝えなければいけません。新人の頃から自分で判断する力を養って頂きたいし、そういう人材を育てたいと思っています。

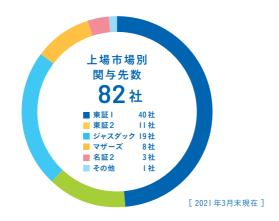
東陽はいま大きな変革期にあり、「公認会計士の採用」は重要な経営施策のひとつです。近年は新卒採用に特に力を入れており、将来のコア人材をしっかりと育てていくことに力を入れています。東陽では、「監査のプロ」を自覚し、やる気を持って職務にあたれば大きく成長できます。社員・職員が「入所したら定年まで、勤め続けたい」と思える法人になるために、働き方やキャリアアップをフォローする仕組みをさらに充実させています。



人員数では第6位、 クライアント数は317社

クライアントの特徴としては、製造・小売・金融・鉄 道など多業種に亘り、また、学校法人をはじめ、非営 利法人も多くあります。

スタッフとパートナーの距離も近く、チーム一丸と なって監査に臨み、クライアントに対しても意思決定 が早いことから、強い信頼関係を構築しています。



法人情報 名称 設立 東陽監査法人 (Crowe Toyo & Co.) 1971年 出資金 理事長 320百万円 佐山 正則

人員構成					
パート	ナー	専門職員	事務職員		
代表社員	9名 61名	公認会計士 230名 新試験合格/会計士補 63名 その他専門職員 27名	25名		
		合計 415名			

[2021年3月末現在]

組織図



募集要項 2021

応募資格	公認会計士論文式試験全科目合格者			
採用予定人数	20名程度			
給与	法人規定による(月給310,000円以上) ※時間外勤務手当別途支給			
入所時支度金	20万円支給(I00km以上の引っ越しを伴う場合は別途30万円支給)			
賞与	法人規定による(年2回/原則として6月、12月)			
諸手当	時間外勤務手当、通勤手当、休日出勤手当			
昇給	年1回	固定残業代	なし	
雇用形態	正社員	勤務時間	10:00 ~ 18:00	
契約期間	無期雇用 期間の定めなし	休憩時間	60分	
時間外労働	あり	勤務地	東京・名古屋・大阪	
試用期間	あり(3ヶ月)	受動喫煙対策	あり(屋内禁煙)	
募集職種	監査業務及びその他監査関連業務、アドバイザリー業務			
休日•休暇	土・日・祝日(※I年単位の変形労働時間制の運用あり)、 年末年始休暇、夏季休暇、試験休暇(実務補習所修了考査等)、メモリアル休暇、 リフレッシュ休暇、慶弔休暇(本人の結婚休暇を含む)、子の看護休暇、産前産後休暇、 育児休業制度、介護休業制度、育児による時短制度有り(子が小学校卒業まで)			
研修制度	新人研修(Word·Excel実務演習あり)、コミュニケーションスキル養成研修、 監査業務スキル養成研修(主査業務・IT監査等)、継続的勉強会等、様々な研修制度あり			
福利厚生	実務補習所費用、公認会計士協会登録費、公認会計士協会会費 全額法人負担(入所月以降)、修了考査受験時の受験料及び専門学校費用負担(上限あり)、ノートPC・携帯電話貸与、 業務災害総合保険、各種保養施設等利用補助あり、各種部活動あり(テニス、フットサルなど)			
各種制度	各種資格取得支援制度、企業型確定拠出年金制度、在宅勤務制度、メンター制度			